

Director General

Igor Higer

VIMETCO EXTRUSION SRL POLITICA CORPORATIVA

SC VIMETCO EXTRUSION SRL este o organizație orientată către performanța în afaceri. Atingerea acestui deziderat presupune ca **SC VIMETCO EXTRUSION SRL** să ofere, în mod sistematic, satisfacție principalilor săi stakeholder-i: clienții, angajații, acționarii, comunitatea locală, autoritățile locale și centrale, respectând în același timp principiile tehnologiei prin implementarea unui sistem de calitate în conformitate cu ISO 9001: 2015.

Definirea și înțelegerea contextului extern se bazează pe informații din domeniul reglementărilor legale, din domeniul tehnologic, cultural, social, economic, competițional și de piață, fie că sunt de natură internațională, națională, regională sau locală.

Obiectivele principale ale organizației sunt următoarele:

- Să protejăm mediul înconjurător, prin prevenirea și controlul poluării, gestionarea resurselor, materialelor și deșeurilor în spiritul dezvoltării durabile;
- Să dezvoltăm o cultură organizațională care să recunoască importanța calității, a protecției mediului și a sănătății și securității în muncă a personalului;
- Dezvoltarea activităților, proceselor și produselor organizației astfel încât să se asigure diminuarea sau eliminarea surselor de poluare asociate acestora, economisirea energiei și a resurselor naturale, eliminarea pericolelor și reducerea riscurilor SSM;
- Să identificăm și să administrăm procesele noastre cu impact asupra responsabilității sociale;
- Să prevenim utilizarea muncii copiilor, a discriminării de orice fel, a practicilor disciplinare și a comportamentului abuziv, să utilizăm și să nu încurajăm utilizarea muncii îmbunătățim condițiile de sănătate și securitate ale angajaților și să asigurăm libertatea acestora de negociere colectivă și de asociere;
- Asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru toți angajații noștri, corespunzător naturii și riscurilor referitoare la sănătate și securitate identificate;

- Utilizarea eficientă a tuturor activelor organizației în scopul îndeplinirii obiectivelor organizației.
- Această politică ține cont de necesitatea de a fi competitiv, verificând în permanență cerințele clienților prin menținerea unui nivel ridicat de calitate, prin utilizarea unor echipamente calibrate și bine întreținute la un nivel care să respecte toate regulile eticii profesionale.

În cadrul sistemului de calitate, principalele direcții de acțiune pentru realizarea obiectivelor enunțate sunt următoarele:

- Toți Directorii, Managerii și Coordonatorii sunt responsabili să se asigure că toți angajații își pot îndeplini munca în mod corespunzător și își pot verifica acțiunile în conformitate cu instrucțiunile.
- Conducerea companiei încurajează și ajută la formarea și calificarea angajaților pentru a crește gradul de conștientizare în ceea ce privește calitatea și etica profesională. Compania se angajează să aloce resurse, infrastructură și forță de muncă calificată pentru a efectua acțiuni legate de implementarea politicii de calitate.
- Îmbunătățirea continuă a activităților, proceselor și produselor noastre, a performanțelor energetice, de mediu, de securitate și sănătate în muncă, și a eficienței activelor;
- Reducerea costurilor și ciclurilor de fabricație;
- Respectarea cu strictețe a tuturor reglementărilor legale aplicabile activităților societății noastre;
- Orientarea dezvoltării proceselor tehnologice către cele mai bune tehnologii disponibile atât din punct de vedere al calității produselor obținute, al costurilor, al siguranței și sănătății în muncă, al eficienței energetice cât și al impactului asupra mediului;
- Optimizarea proceselor și tehnologiilor în scopul reducerii consumurilor de energie și valorificării oportunităților de îmbunătățire a performanței energetice;
- Recunoașterea angajaților ca o resursă strategică, asigurarea respectării drepturilor lor și promovarea dezvoltării profesionale și personale;
- Consultarea și implicarea lucrătorilor și/ sau a reprezentanților acestora astfel încât să se valorifice cunostințele, informațiile și potențialul lor creativ în dezvoltarea proceselor și a sistemelor de management;

- Protejați lucrătorii împotriva represaliilor atunci când raportează incidente, pericole, riscuri și oportunități;
- Sprijinirea înființării și funcționării comitetelor de sănătate și siguranță;
- Gestionarea deșeurilor în vederea atingerii obiectivelor de eficiență economică, precum și reducerea poluării și conservarea resurselor naturale;
- Minimizarea riscului de accidente asociate proceselor de muncă care se desfășoară în cadrul organizației;
- Monitorizarea și evaluarea indicatorilor de performanță prin KPI-uri. Politicile de mediu, sociale și de calitate sunt revizuite și actualizate în mod regulat împreună cu Manualul de calitate al companiei care implică toți factorii interesați. Orice modificare sau actualizare este comunicată intern angajaților VE și extern părților implicate.

Compania, prin fiecare departament, va asigura supravegherea implementării și urmării corespunzătoare a angajamentelor asumate în cadrul acestei politici. De asemenea, compania va promova și stimula, în rândul furnizorilor și altor entități cu care colaborează, adoptarea unor principii comportamentale compatibile cu cele definite în această politică.